

IDI

- INTERPERSONAL DYNAMICS INVENTORY

Instrumentet IDI mäter det intryck du gör på andra i din omgivning. Resultatet blir en beskrivning hur ditt beteende upplevs av andra.

Genom arv, uppväxtmiljö, fostran och personliga erfarenheter utvecklar varje människa ett speciellt vanemönster. Detta mönster eller beteendestil går att observera och generalisera.

Den beskrivning (IDI-profil) som du får är enkel och tydlig och lätt att förstå. Sättet som den presenteras, tillsammans med den dokumentation som ingår, ger dig "verktyg" att utveckla din förmåga att samarbeta och samverka med andra.

Genom att lära dig mer om ditt eget och andras beteende kan du utveckla dig så att:

du ökar din medvetenhet

Du kommer att bättre förstå hur ditt eget beteende påverkar andra människor. Du blir medveten om hur du kan använda dina styrkor och hur du kan minimera dina svagheter.

du blir bättre på att samarbeta med andra

Du kommer att lära dig när din beteendestil är effektiv och i vilka sammanhang du bör anpassa ditt beteende för att underlätta samarbete.

din omgivning påverkas positivt

Du kommer att förstå drivkraften bakom andras beteende och hur du kan stödja styrkorna hos andra på ett mer konstruktivt sätt.

Om IDI görs i en existerande grupp inom organisationen, kommer gruppens tolerans för olikheter att öka, medlemmarnas styrkor utnyttjas bättre, missförstånd mellan medlemmar minskar vilket leder till att gruppen som helhet samverkar bättre.

METOD

Instrumentet mäter en persons beteende i tre dimensioner. Den första visar i vilken grad du upplevs sträva efter att påverka och kontrollera andra. Den andra mäter den grad av känslomässig kontakt du upplevs sträva efter. Resultatet presenteras i en matris som beskriver fyra sk grundbeteendestilar.

Alla fyra beteendestilar är lika resultatnriktade och effektiva, men på fyra olika sätt.

Den tredje dimensionen som IDI mäter visar i vilken grad du – i ett visst sammanhang - anpassar din beteendestil till situationens och eller andra individers behov.

Förmågan att anpassa sin beteendestil till andra människors behov och till olika situationers behov påverkar den personliga effektiviteten, toleransen för andra människor, samarbetsförmågan etc. Det är en förmåga som man genom insikt och träning medvetet kan utveckla.

GENOMFÖRANDE

Du kontaktar en certifierad handledare som ger dig det material du behöver. Du väljer ut sex personer som var och en skattar ditt beteende genom att fylla i ett formulär på nätet. Du fyller också själv i ett formulär.

Vi bearbetar sedan formulären och tar fram din IDI-profil. Din IDI-handledare presenterar resultatet tillsammans med din grupp och/eller individuellt. Du får också en omfattande dokumentation.

HISTORIA

IDI utvecklades på 1970-talet i USA av PhD Richard E Zackrison. Ursprungsstudierna bakom instrumentet syftade bl a till att hitta ett samband mellan beteendestil och effektivitet hos chefer. De visade sig då, och har belagts i många oberoende studier sedan dess, att det inte finns någon beteendestil som är bäst/mest effektiv i något yrke! Däremot finns det klara samband mellan beteendestil och varför en person bedöms vara effektiv – i korthet: alla stilar har sitt eget sätt att vara effektiv på!

Rickard Zackrison flyttade till Sverige 1980. Samma år började IDI användas på svenska. Instrumentet utvecklas kontinuerligt i linje med STP's (Stiftelsen för Tillämpad Psykologi) krav på instrument för personlighets-/beteendebedömning.

I december 2007 hade vi tagit fram ca 75 000 IDI-profiler i Sverige.

REFERENSER

Vi har idag ca 240 certifierade handledare i Sverige som använder IDI i många organisationer, utbildningsinstitut och konsultbolag.

Organisationer:

ABB, Ericsson, ICA, Lernia, Skatteverket, Samhall, Scania, Sida, Volvo, Banverket, m fl

Utbildnings- och konsultbolag:

Gällöfsta, IFL vid Handelshögskolan, IPF, Combinera, Competence Compagniet, CORE, Lernia, Provins fem, Right Sinova, Riddarfjärden, SMAB, Sententia, Trust m fl



EFFECTIVENESS CONSULTANTS

Gribbylundsvägen 3, 187 62 Täby, tel: 08-756 70 35, fax:08-732 37 18, info@eff-con.com
www.idi.se